

國立臺灣戲曲學院 112-113 年性別平等教育實施計畫

111年12月7日本校111學年度第1學期第3次性平會決議通過

一、依據：性別平等教育法第6條、本校性別平等教育實施規定及臺北市教育局111年9月29日督學視導本校指示事項辦理。

二、目的：

- (一) 促進性別地位實質平等，建立無性別歧視教育環境，營造和諧友善校園空間。
- (二) 加強性別平等教育的宣導，促進師生身心健康。
- (三) 破除性別角色刻板印象，建立性別平等、互相尊重的觀念。
- (四) 辦理及參加性別平等教育相關研習，增進教職員對校園性平事件之認識與了解，提升對性平相關事件敏感度及有效因應之處遇方式。

三、辦理單位：

本校性別平等教育委員會、教務處、學務處、總務處、人事室、通識教育中心、圖資中心

四、實施對象：本校全體教職同仁及學生

五、辦理期程：112年1月至113年12月

六、資源：

- (一) 經費：本計畫所需經費由各單位年度預算項下支應。
- (二) 人力需求：各處室依據組計畫內容所需執行。

七、實施內容：

- (一) 成立性別平等教育委員會，落實推動性別平等教育工作：

依性別平等教育法第6條之規定，設置「國立臺灣戲曲學院性別平等教育委員會」，委員任期為2年。本校性別平等教育委員會由校長擔任主任委員，主任秘書擔任執行秘書，委員成員包括教師代表、職員代表、技工友代表、京劇團代表及綜藝團代表等，具有高度公信力。本校性別平等教育委員會每學期均定期開會，會中針對性別平等教育法規、校園空間安全(監視系統、廁所反偷拍偵測、逃生照明設施等)、性別平等教育課程實施現況、性別平等教育活動及講座、性別平等案件等項目予以廣泛討論，確實執行。

(二) 加強宣導性別平等教育，建立無性別歧視教育環境：

依性別平等教育法第6條之規定，於111年9月28日修訂「國立臺灣戲曲學院校園性侵害性騷擾或性霸凌防治要點」，其中對於校園安全空間、招生及就學、成績評量、教材編撰、新進人員培訓等事項訂定詳細規範，以建立性別平等教育環境。

(三) 將性別平等教育納入教學，開設性平相關選修課程：

大學部每學期開設「性別平等與親密關係」選修課程，在高職部以下開設「健康與護理」必修課程，期望透過教育的方式，養成學生性別平權、互相尊重的觀念。

(四) 鼓勵教職員參加性別平等教育工作坊及相關研習活動：

- 1.本校利用教師輔導知能研習的機會，邀請校外學者專家講授性別平等教育知識，加強教職員性別平等教育的法學素養，教導學生知法守法的觀念。
- 2.鼓勵教職員工參加校內外性別平等教育相關研習。
- 3.鼓勵教職員接受校園性侵害、性騷擾或性霸凌專業調查人才培訓。
- 4.推派教師參加校園性侵害、騷擾或性霸凌行為人防治教育專業人員培訓課程。

(五) 透過學校網頁與輔導園地，傳播正確性別平等教育知識：

本校將性別平等法令規章、性別平等教育研習活動及性別平等教育叢書等資訊刊登於學校性平會網頁上，供全校師生參閱。

(六) 落實嚴格的宿舍管理措施：

本校高職部以下享有公費待遇，大部分學生均住在學生宿舍，大學部亦 有三分之一學生住宿，故本校應加強學生宿舍管理工作。

- 1.宿舍輔導員確實掌握住宿學生行蹤及動向。
- 2.宿舍裝置刷卡系統及公共空間監視系統，實施門禁管制措施。
- 3.完備學生住宿安全之必要硬體設施。
- 4.加強住宿學生性別意識。

(七) 加強校園安全管理，提高師生人身安全：

- 1.建置及擴充全校監視系統，針對校園死角加強夜間照明設施。
- 2.校安人員每日不定時巡視校園，確保校園安全。

- 3.落實本校校園安全維護實施計畫、性別友善安全空間檢視計畫，建構安全、友善、健康校園環境。

(八) 辦理性別平等教育推廣活動：

- 1.本校每學期針對性別意識及性別平等教育辦理宣導講座，避免性侵害、騷擾或性霸凌之情事發生。
- 2.除進行相關研習、講座、宣導與推廣之外，在校園中透過活動推廣，讓全校教職員及學生獲致更為完整的性別概念。

(九) 利用親師座談會向家長宣導性別平等教育：

本校高職部以下每學期均定期辦理親師座談會，由校長及導師向家長說明本校辦學理念、校務發展及班級教學活動計畫等事項。本學期將利用親師座談會向家長宣導性別平等教育，讓家長能清楚瞭解性別平等教育的重要，進而影響自己的孩子懂得尊重異性，創造和諧友善的校園。

(十) 落實學生輔導制度：

- 1.學務處(諮商輔導組)設置專任輔導老師、心理師、輔導老師。除授課外，每日定期安排個別諮商輔導，對於行為異常或家庭問題的學生，轉介醫療院所或臺北市政府社工單位協助處理。
- 2.每學期召開認輔會議，對於各班導師提出之學生名單，尋覓認輔教師予以個別輔導，透過全校的力量給予學生最適切的輔導措施。

(十一) 設置專線電話：

為及時掌握學生安全及防範校園性侵害、騷擾或性霸凌情事發生，本校設置專線電話：內湖校區:02-27945137，木柵校區:02-29360318，24小時均有學務處同仁接聽。

八、推動小組及分工：

組 別	推動目標	負責單位
課程與教學組	<ol style="list-style-type: none"> 1. 成立教學研究會，推廣性平議題相關法令、知能及概念，請教師融入相關課程或教學活動中。 2. 編輯符合本校學生之性別平等教材與評量方式。 3. 配合圖書館圖書、資料、期刊、影片作為教學宣導。 	主：教務處 協：學務處 圖資中心
行政與防治組	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理性別平等教育相關議題之專題講座、研習、宣導活動。 2. 運用數位學習機制或薦選人員參加他機關辦理之性別主流化相關課程研習，提升性別性別意識知能。 3. 召開本校性別平等教育委員會。 	主：學務處 協：人事室
諮商與輔導組	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理性別平等教育宣導。 2. 行為人性平課程及相關人員諮商輔導。 3. 辦理性別議題高關懷族群之心理輔導與諮商服務。 4. 依個案需求協助聯結其所需之資源協助。 	學務處
環境空檢組	<ol style="list-style-type: none"> 1. 校園安全空間檢視。 2. 警報、求助、監視系統檢測。 3. 校園安全巡查。 	主：總務處 協：學務處

九、實施時間及辦理單位：

實施要領	內容	對象	時間	辦理單位
組織與運作	1. 定期召開性別平等教育委員會議 2. 更新性別平等教育網頁資訊	性別平等教育委員	每學期至少開會1次	學務處
	編列年度性別平等教育經費			各業務單位
課程規劃與教學	蒐集及購置性別平等教育叢書及影音光碟	教職員生	年度事項	圖資中心
	1. 開設「性別平等與親密關係」等選修課程 2. 開設健康護理必修課程	大學部及高職部學生	每學期	通識中心 教務處
	性別意識融入教學課程	全校教師	每學期	教務處
	辦理性別相關講座	教職員生	每學期至少2次	學務處
推動性別平等教育研習及講座	提供新進同仁性別必要資訊。 辦理教職員工性別相關研習、訓練、講座	全體教職員工	年度事項	人事室
校園安全空間規劃與安全設施	提升校園安全(含監視系統、求救系統、照明系統)	教職員生	年度事項	總務處
	舉行校園空間安全檢視會議	教職員生	年度事項	總務處
宣導與推廣	利用導師會議、全校教學研討會宣導性別平等教育	全校教師	每學期1次	教務處 學務處
	利用親師座談會向家長宣導性別平等教育。	學生家長	每學期1次	學務處